

T.C.
İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ TIP FAKÜLTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATAMA KRİTERLERİ
YÖNERGESİ

AMAÇ

Madde 1 — Bu Yönergenin amacı, İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesinde öğretim üyesi adaylarında bilimsel kaliteyi arttırmak için aranacak ek kriterleri ve başvuru dosyalarının ön değerlendirmelerinde uyulacak esasları belirlemenin yanı sıra öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylar hakkında jüri üyeleri ile yetkili makam ve kurulların daha sağlıklı karar verebilmesini sağlamaktır.

KAPSAM ve DAYANAK

Madde 2 — Bu Yönerge, İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesinde öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak öğretim elemanlarında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerdeki koşullar yanında İstinye Üniversitesi tarafından aranan ek kriterleri kapsar.

KADRO İLANI

Madde 3 — İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesinde gereksinim duyulan akademik kadrolar anabilim dalı başkanlıklarının istekleri ilgili Bölüm Başkanının olumlu görüşü ile birlikte Dekanlık tarafından Rektörlüğe bildirilir. Uygun görülen kadrolar Rektörlükçe ilan edilir.

GENEL VE ÖZEL KOŞULLAR

Madde 4 — İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesinde öğretim üyeliğine istekli aday, 2547 sayılı Yükseköğretim Yasası (Resmi Gazete Tarih: 6.11.1981 Sayı: 17506) ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Yönetmeliği'nin (Resmi Gazete Tarih: 28.01.1982 Sayı: 17588) ilgili maddelerinde öngörülen koşulları yerine getirmenin yanı sıra, bu yönergenin ilgili maddelerinde belirtilen yabancı dil bilgisi ve ilgili maddelerinde aranan akademik başarı kriterlerini taşımak zorundadır.

YABANCI DİL KRİTERLERİ

Madde 5 —Adayların yabancı dil bilgisi kriterleri, Üniversitelerarası kurulun Doçentlik Başvuru Kılavuzunda belirlenmiş esaslara uygun şekilde olmalıdır (EK-1).

AKADEMİK BAŞARI KRİTERLERİ

Madde 6 — İstinye Üniversitesi Tıp Fakültesinde Yardımcı Doçent, Doçent ve Profesör kadrolarına istekli öğretim üyesi adaylarının akademik başarıları EK-2 de akademik faaliyetler ve puanlar esas alınarak belirlenir ve öğretim üyesi adaylarından istekli oldukları kadrolara göre Madde 7.-9. belirtilen kriterleri sağlamaları beklenir.

Madde 7 — Profesörlüğe yükseltme ve atanma için:

- a) EK-2'de belirtilen faaliyetlerden toplam en az 250 puan almak,
- b) Doçentlik unvanı alındıktan sonraki bir tarihte gerçekleşen EK-2'de 1.-13., 14. -21., ve 22. - 24. sıralarda belirtilen faaliyetlerden en az 40 puan almak,
- c) EK-2'de yer alan 1.,3., 14. ve 15. sıradaki yayınlardan doçentlik unvanı alındıktan sonraki bir tarihte gerçekleşen en az 1 (bir) yayında birinci yazar olmak gerekir.

Madde 8 — Doçent kadrosuna atanmak için:

- a) EK-2’de belirtilen faaliyetlerden toplam en az 120 puan almak,
- b) Uzmanlık-doktora sonrası bir tarihte gerçekleşen EK-2’de 1.-13., 14. -21., ve 22. -24. sıralarda belirtilen faaliyetlerden en az 30 puan almak
- c) EK-2’de yer alan 1.,3., 14. ve 15. sıradaki yayınlardan en az 1 yayında birinci yazar olmak gerekir.

Madde 9 — Yardımcı doçentliğe yükseltme ve atanma için;

- a) EK-2’de belirtilen faaliyetlerden toplam en az 60 puan almak,
- b) EK-2’de 1.-13., 14. -21., ve 22. -24. sıralarda belirtilen faaliyetlerden en az 20 puan almak,
- c) EK-2’de yer alan 1., 3., 14. ve 15. sıradaki yayınlardan en az 1 yayında birinci yazar olmak gerekir.

ÖN DEĞERLENDİRME KURULU

Madde 10 — Öğretim üyesi adaylarının ilgili maddelerde aranan kriterleri taşıyıp taşımadıklarını belirlemek üzere Rektör tarafından 3 öğretim üyesinden oluşan bir “Ön Değerlendirme Kurulu” kurulur. Kurul başvuru tarihinden sonraki en geç 5 gün içinde başvuruları değerlendirir ve adayların aranan kriterleri taşıyıp taşımadıklarını bir raporla rektörlüğe sunar. Başvurunun koşullara uymadığının belirlenmesi halinde başvuru Rektörlük tarafından işleme konulmaz ve dosya adaya iade edilir.

ÖĞRETİM ÜYELİĞİ JÜRİ DEĞERLENDİRME RAPORU

Madde 11 — Ön değerlendirme sonucunda kriterleri sağladığı belirlenen adaylardan Profesörler 5 (beş) adet, Doçent ve Yardımcı Doçent adayları ise 3 (üç) adet daha başvuru dosyasını kendilerine tebliğ tarihinden itibaren en geç bir hafta içerisinde Rektörlüğe teslim ederler. Bu yayın dosyaları adayların başvurularını değerlendirmek üzere başvurduğu bilim alanından 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde jüri üyesi olarak seçilen öğretim üyelerine kişisel değerlendirme raporlarını hazırlayabilmeleri için gönderilir. (EK-3. Değerlendirme rapor örnekleri)

ATAMA İŞLEMLERİNİN SONUÇLANDIRILMASI

Madde 12 — Raporları tamamlanan atama dosyaları Üniversite yönetim kurulunda görüşülerek karara bağlanır. 2547 sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve İstinye Üniversitesi kriterlerine uygun olarak yapılacak olan tüm atama önerilerinin sonuçlanması için Rektörlüğün teklifi ve Mütevelli Heyet Başkanının onayı gereklidir.

ÖZEL DURUMLAR

Madde 13 —Yeni kurulan fakülte ve bölümlere yapılacak öğretim üyesi atamalarında, ilgili birim öğretim üyesi sayısının Yükseköğretim Kurulunun öğrenci alımı için gerekli gördüğü asgari sayıya ulaşmaya veya mezun verinceye kadar ek koşul aranmaz.

Madde 14 —Lisansüstü tez yönetiminden ve BAP projelerinden elde edilecek puanın ilgili kadronun gerektirdiği asgari puanın % 50’sini aşan kısmı dikkate alınmaz.